



SYSTEM VYCVIKU

Naučte se udržitelně transformovat firmu vektorováním

Přehled dostupných výcviků

Obsah

SYSTÉM VÝCVIKŮ VEKTOROVÁNÍ	3
ZÁKLADNÍ ŘADA VÝCVIKŮ	3
DOPLŇKOVÉ VÝCVIKY	3
CHCETE VÍČ INFORMACÍ K JEDNOTLIVÝM VÝCVIKŮM?	3
PROČ SE MÁTE VÝCVIKY ZABÝVAT?	4
PROČ JSEM PRO VÁS VYTVOŘIL VÝCVIKY VEKTOROVÁNÍ?	4
KOMU JSOU VÝCVIKY VEKTOROVÁNÍ URČENY?	4
MĚLI BYSTE VĚDĚT O ZMĚNÁCH A ROZVOJI FIREM?	4
JAK REÁLNĚ ZMĚNY VE FIRMÁCH PROBÍHAJÍ?	4
NA ČEM STOJÍ POVEDENÉ UDRŽITELNÉ ZMĚNY A TRANSFORMACE?	4
Z JAKÝCH MOŽNOSTÍ SI V PRAXI VYBÍRÁTE?	5
O SYSTÉMU VEKTORING	5
CO VÁM VEKTORING NABÍZÍ	5
S ČÍM VE VEKTORING PRACUJEME?	5
JAN KORBEL – AUTOR VÝCVIKŮ	5

Systém výcviků VEKTOROVÁNÍ

Vyberte si úroveň, která je pro vás zajímavá a **dejte nám vědět**. Některé pokročilé výcviky otevíráme, až se vytvoří skupina zájemců. Proto je dobré, **abychom o vás věděli** co nejdříve.

Základní řada výcviků

Jednotlivé úrovně na sebe navazují a pokud nemáte jiné kvalitní výcviky a praxi, není možné přechodit úrovně přeskočit. Každá úroveň vám poskytne ucelené znalosti nebo dovednosti, takže nemusíte projít všemi úrovněmi.

- **(ICOD 1) Interní partner pro změny a rozvoj 1 (vědět a rozpoznat)** 
Získáte teoretický základ pro změny a transformace firmy a včas uvidíte rizika.
- **(ICOD 2) Interní partner pro změny a rozvoj 2 (poradit a směřovat)**
Naučíte se analyzovat situace, vyjednávat s dodavateli a navrhnout řešení.
- **(ICOD 3) Interní partner pro změny a rozvoj 3 (strategicky transformovat)**
Naučíte se řešit strategická témata CxO přes celou organizaci s vazbou na okolí.
- **(FCL 1) Facilitace diskuzních skupin VEKTORING**
Naučíte se s pomocí textů VEKTORING vést diskuze, které lidem otevrou myšlení.
- **(FCL 2) Facilitace synergických workshopů VEKTORING**
Naučíte se používat robustní workshopy VEKTORING k posunu jednotlivců i týmů a tmelit mezi sebou oddělení nebo zájmové skupiny.

Doplňkové výcviky

Využijte individuálně na posílení svých schopností nebo kolektivně pro rozhýbání firmy.

- **(LEA 1) LEADERSHIP 1 – Trénink sebereflexe a tvorby prostředí pro spolupráci**  ¹  ²
Poznáte svůj styl chování a jeho dopady na výsledky a na lidi okolo.
- **(LEA 2) LEADERSHIP 2 – Změnové projekty s udržení motivace lidí** 
Nejlepší simulace změn ve vašem podání, než se do nich pustíte v praxi. Prožijete, jak děláte změny, a co to dělá s lidmi kolem vás. Zkuste si začít změnu nanečisto.
- **(KOUČ) Koučovský přístup – komunikace a vedení bez nadužití moci** 
Naučíte se myslet a mluvit tak, aby vás lidé slyšeli a přebírali spoluodpovědnost.
- **(ICKOM) Komunikace pro interního partnera pro změny a rozvoj**
Naučíte se argumentovat CxO pozicím to, co vidíte, aby chápali důležitost vašich rad.

Chcete víc informací k jednotlivým výcvikům?

Ke každému výcviku existuje řada popisů, prezentací, videí,... **Na vyžádání** doplníme ty, které pro Vás budou užitečné.

Napište na email jan.korbel@vektoring.cz

Proč se máte výcviky zabývat?

Proč jsem pro vás vytvořil výcviky VEKTOROVÁNÍ?

První úspěšný výcvik proběhl v únoru roku 2019. Vytvořil jsem ho jako **reakci na drahé snahy firem delegovat rozvoj na externí dodavatele**. Plno firem si zve konzultanty, kouče a dokonce i lektory soft skills, aby za management udělali změnu oni. To je riskantní, nákladné, a přesto se tento zvyk dlouhodobě udržuje.

Od roku 2019 jsem vytvořil několik výcviků, kde management a HR učím komplexně **transformovat firmu** a změnit fungování lidí vlastními silami nebo jen s drobnou podporou externistů.

POZOR – to, co se naučíte **nevyžaduje žádnou další práci navíc**. Vše je o správném myšlení, rozhodování a komunikaci v situacích, do kterých stejně již dnes vstupujete. **Úsporněji to již nejde**.

Komu jsou výcviky VEKTOROVÁNÍ určeny?

Využijete je zejména v rolích, ve kterých ovlivňujete změny, spolupráci a fungování lidí ve firmě:

- CEO, COO a další CxO pozice
- Personální management
- HR Business Partner
- Change Manager
- Transformation Manager
- Organizational Development Manager
- Interní trenér, kouč nebo facilitátor
- Odborník interního vzdělávání a rozvoje
- Konzultant rozvoje firemní kultury
- Krizový nebo interim manažer
- Projektový manažer
- ...

Měli byste vědět o změnách a rozvoji firem?

Jak reálně změny ve firmách probíhají?

Změny a transformace na úrovni procesů, KPI apod. můžete vyřešit kvalitním projektovým plánem. **Samotný plán ale úspěch změny nezajistí**. Často narazí na způsob **myšlení a chování lidí**, na jejich zájmy, obavy, zkušenosti nebo vzájemné vztahy.

Lidé přitom většinou nejsou „dobří“ nebo „špatní“. **V náročných situacích přirozeně sledují také své vlastní zájmy a potřeby** a mohou mít problém najít způsob, jak je **sladit se zájmy firmy** a ostatních lidí.

Potom se děje to, co znáte:

- **negativní komunikace** a vytahování neúspěchů,
- **vyvolávání konfliktů**, které se nedají dořešit,
- následně **vyhoření** názorových vůdců a podporovatelů změny,
- na konci negativní zápis do kolektivního vědomí – **u nás se změny nedějí**.

Na čem stojí povedené udržitelné změny a transformace?

Úspěšné změny mají společný základ: velká skupina lidí v sobě **probudila zájem**, protože **jim to dávalo smysl**. Tito lidé následně **upravili svůj postoj** a díky tomu **vytrénovali nové návyky**.

POZOR! To neudělal lektor, CEO, HR nebo konzultant. **Změnu ve svých hlavách lidé udělají lidé sami**, nebo to neudělá nikdo. A to je **skutečná výzva**, kterou musíte překonat.

Z jakých možností si v praxi vybíráte?

Zavést změny nebo transformovat firmu můžete:

- **intuitivně zkusit sami**, ale vyčerpáte hodně zdrojů ve slepých uličkách
- **delegovat na externisty**, ale je to drahé a složité na organizaci
- **dobře se naučit základ** a nechat se jen doprovázet, což je efektivní a udržitelné.

Tyto výcviky vás naučí **mít změny a rozvoj v rukách**. Ušetříte hodně energie a peněz.

O systému VEKTORING

Co vám VEKTORING nabízí

Desítky let zkušeností nás a našich předchůdců jsme přetvořili do:

- modulárního **systému výcviků**, který je popsán v tomto dokumentu
- krátkých **textů**, které můžete využít při své práci
- vymazlených **workshopů**, které si můžete vypůjčit.

S čím ve VEKTORING pracujeme?

Vše stojí na spojení těchto oblastí:

- **systemický pohled** na organizace, vztahy a komunikaci
- **koučovský přístup** k práci s jednotlivci a týmy
- **20+ let** konzultantské, manažerské a podnikatelské **praxe**
- dobré i špatné **příběhy z vašich firem v ČR i v zahraničí**

Jan Korbel – autor výcviků

Mám za sebou 20+ let lektorské a 10+ let konzultantské praxe. Jsem spoluautorem koncepce Vektoring a zakladatelem skupiny certifikovaných konzultantů pro změny a rozvoj. Vedu certifikační výcviky pro nové konzultanty a píši pro vás texty na témata, které s VEKTOROVÁNÍM souvisí.

Stále sbírám zkušenosti z praxe. Posledním měřitelným výsledkem je založení startup firmy Prodej hedvábí, která za 6 měsíců dosáhla významné pozice na již nasyceném trhu a za 2,5 roku od založení byla oceněna potenciálním kupcem na hodnotu 6 milionů korun. Úspěch firmy stojí na funkční vizi, vynikající spolupráci a zákaznickém servisu, tedy na myšlenkách pocházejících z koncepce Vektoring.

„Když jsem převzal řízení firmy, pracovali v ní lidé zvyklí tvrdě makat. Měli talent, ale často hluboko skrytý po letech direktivního vedení. V první řadě jsem tedy hledal způsoby, jak změnit ...přístup tak, abych zachoval to dobré a zároveň odkryl potenciál....nevyužitý ke škodě firmy i samotných lidí.“

([celý text reference](#))

Marek Hatlapatka, předseda představenstva a CEO, CYRRUS, a.s.