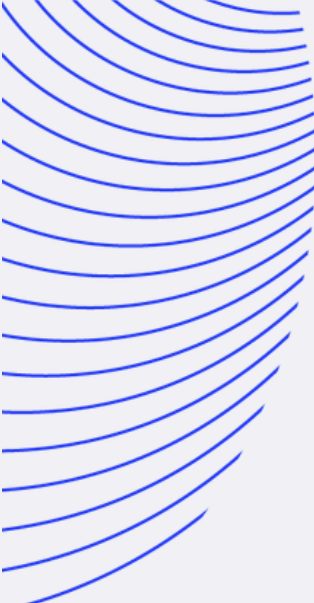




„Vedení a komunikace s lidmi bez nadužití moci“

VÝCVIK ZAMĚŘENÝ NA MINDSET

Myslete jako koučové, ale zůstaňte manažerem
Jsme jako vy - vedoucí s přesahem do koučování. Ne opačně.



Jan Korbel

#jkorbelKoucovskyPristup

tel.: +420 605 871 655 e-mail: jan.korbel@vektoring.cz url: www.vektoring.cz

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Proč tento workshop?

V moderním pojetí leadershipu se čím dál více objevují otázky, **jak zacházet s mocí**, **jak budovat důvěru** a získat skutečnou **podporu lidí**. Na tyto otázky nabízí odpovědi řada výcviků koučování. Ty jsou ale přizpůsobeny více k tréninku koučování než na to, co a jak **musí řešit HR a management** v každodenní realitě.

Tento výcvik pro vás **sestavili zkušení konzultanti a manažeři** s bohatou praxí. Navštivte bezpečný a zážitkový prostor. Vyzkoušíte si **koučovací přístup na situacích z praxe**. Naučíte se trochu jinak myslet a klást správné otázky, které rozvíjejí samostatnost a loajalitu lidí. Posílíte svůj vliv a navíc získáte za své myšlení i respekt.

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Co si odnesete?

- Jasnou představu o koučování a koučovském přístupu a jejich využití v praxi.
- Naučíte se vést strukturované rozhovory, které rozvíjejí odpovědnost a důvěru.
- Získáte dovednosti pro práci s emocemi, konflikty i nejistotou.
- Uvědomíte si, jak zacházíte se svou mocí a jak můžete vést s větším respektem a překvapivě i s větším vlivem.
- Vyzkoušíte si modelové situace z reálného firemního prostředí a dostanete zpětnou vazbu od lektorů.

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Komu je výcvik určen?

*seniorním vedoucím, zkušeným personalistům, interním lektorům,
podnikatelům*

Jak výcvik probíhá?

třídenní formát (1 den online + 2 dny osobně)

*teorie, praxe a zážitek jsou vyvážené – každý blok přináší okamžitě
využitelné dovednosti.*



MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Jaký je program?

1. den – Teoretické základy (online)

- Koučování, mentoring, vedení, terapie – čím se liší a kde se překrývají.
- Principy koučujícího leadera a práce s mocí.
- Etické hranice pomoci a odpovědnosti.
- Základy systemického přístupu.
- Kompetentnost, pomoc, kontrola.
- Cirkulární myšlení, „ne-problém“, práce s emocemi, vliv komunikace.

2. den – Systemický přístup a práce v komplexitě

- Vědomá volba typu rozhovoru: koučovací, poradenský, manažerský
- Trénink nastavení rámce rozhovoru a přerámování
- Trénink používání otázek, na které nejsou lidé běžně zvyklí
- Aplikace koučovského přístupu pro běžné situace: onboarding, zpětná vazba, hodnocení, konflikt, domlouvání podřízenému/kolegovi, reflexe po projektu,...

3. den – Integrace do praxe

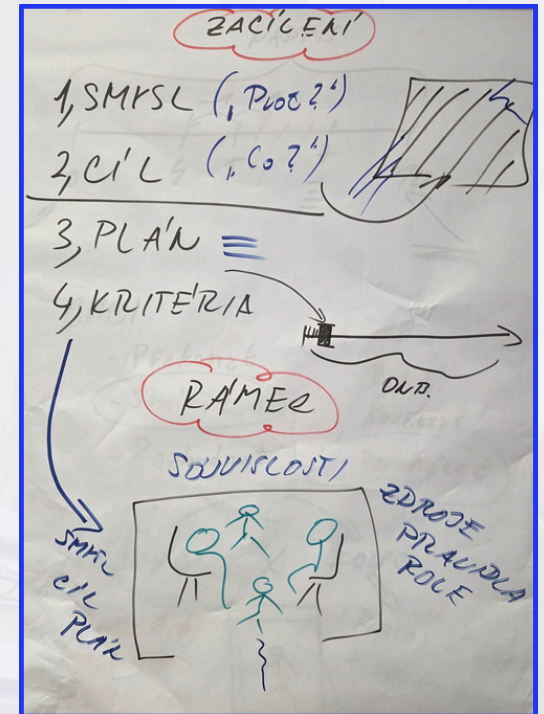
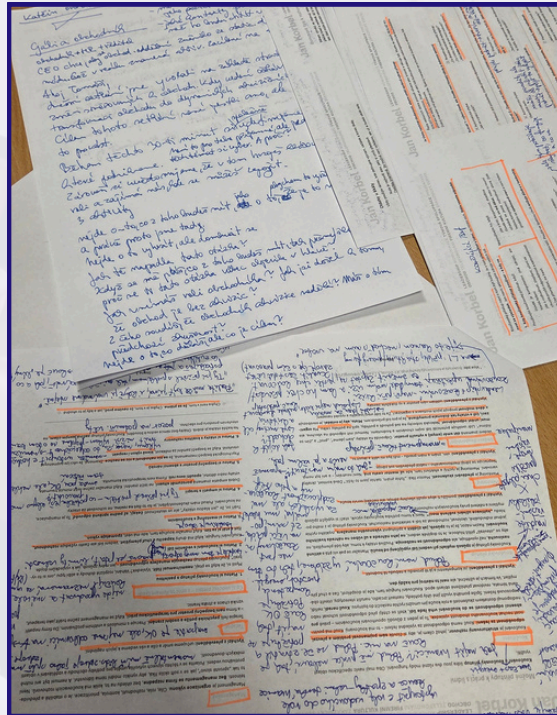
- Trénink volby správného přístupu a vedení rozhovoru ve dvojicích a trojicích.
- Ukázka koučování (lektorský tandem) a vysvětlení metodiky pro kouče
- Trénink odlehčené verze koučovských rozhovorů ve dvojicích a následná reflexe
- Závěrečná syntéza: „Jak využít nové schopnosti v praxi.“

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Jaké typy komunikací zvládnete?

- Jak podpořit kolegu, který žádá o společné přemýšlení.
- Jak vést onboarding koučovacím způsobem.
- Jak vést hodnotící pohovor, aby byl motivační.
- Jak probouzet motivaci v podřízených a jak nastavit hranice
- Jak reagovat, když se v rozhovoru objeví emoce nebo odpor.
- Jak koučovat při změnách, nejistotě nebo konfliktu.
- Jak vést plodnou reflexi po projektu či meetingu.
- Jak si nenechat podřízené proplouvat mezi prsty.

NAHLÉDNĚTE DO VÝCVIKU



#jkorbelkouvovskyPristup

CO SI ODNESLI ABSOLVENTI MINULÝCH BĚHŮ VÝCVIKU?

Malá změna v myšlení = velký posun v komunikaci a vedení:

- Výcvik mi dal úplně jinou kvalitu práce s lidmi v různých situačních rozhovorech ...
- Správnou strukturu rozhovoru, jak přesné musí být otázky ...
- Jak jít v rozhovoru k jádru místo k opisování problému.
- Jak nenechat zaměstnance zůstat v komfortní zóně výmluv.
- Jak pracovat s tím, co lidé skutečně říkají – a co neříkají.
- Jak oddělit situace, kde má prostor koučink a kde už musí nastoupit leadership.
- Praktické cvičení v různých pracovních situacích - naučit se nezůstat na povrchu a jít pěkně do hloubky.
- Přehled o různých stylech práce s lidmi (od koučování po terapie)...
- RÁMEC komunikace a jeho změna - boží!!!
- Přehrání zodpovědnosti zpátky na koučovaného
- SPRÁVNÉ KLADENÍ OTÁZEK bez manipulace - boží!!!

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

A co cena a další parametry?

- **Cena:** 21 500 Kč / účastník bez DPH
- **Sleva:** 20 % při doporučení dalšího platícího účastníka
- **Počet účastníků:** 6-8 (menší skupina pro maximální zážitek)
- **Forma:** 1 den online + 2 dny osobně
- **Místo:** dle domluvy s účastníky
- **Termín:** naplánujete společně po přihlášení

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Kdo vás programem provede?

Jan Korbel je interim manažer, trenér a konzultant se specializací na **rozvojové a změnové projekty**. Pomáhá lidem objevit lepší způsoby **myšlení a chování** napříč celou organizací. Je partnerem pro manažery a majitele firem, kteří zvyšují **efektivitu společnosti**.

Formálního vzdělání technického a manažerského směru dosáhl na Západočeské univerzitě v Plzni a na Fachhochschule Regensburg. Po získání **praxe v řadě firem** na technických, obchodních a vedoucích pozicích si své původní vzdělání rozšířil **certifikovanými výcviky** facilitace synergogických workshopů a individuálního a skupinového koučování.

Od roku 2011 pracuje pro firemní klienty **v ČR a SR a německy mluvících zemích**. Jeho workshopy a tréninky prošly tisíce účastníků. V letech 2012-2018 **vedl konzultantskou společnost** Grid International CZ s.r.o. a věnoval se popularizaci metody „Synergogy“ jako nástroje pro rozvoj organizací. Později **založil vývojové a výcvikové centrum Vektoring s.r.o.** Zde vzniká moderní koncepce rozvoje organizací a speciální výcviky k práci s dynamikou velkých skupin lidí. Řada nástrojů Vektoring byla **použita v několika zemích Evropy**.

Funkčnost svých myšlenek předvedl na obchodní firmě s luxusními látkami. V oboru, kde nikdy před tím nepůsobil **dosáhl majoritního podílu na roky rozděleném trhu** během necelého roku. Aktuálně pracuje na zhmotnění své vize – zapsat Vektoring do povědomí manažerů jako nástroje dostupného a udržitelného rozvoje. Za tímto účelem **vytvořil speciální výcviky**, které odstraňují drahou závislost firem na externích konzultantech.

HONZOVY REFERENCE

„...Co je tedy na Janu Korbelovi jiné, než na jiných trenérech/lektorech/koučích? Já bych řekla, že všechno! Když s Vámi Jan pracuje, **věnuje se Vám sto procenty, vnímá, poslouchá**, jakoby s Vámi v tom daném prostředí byl denně a denně z pozvzdálí pozoroval. Máme toho za sebou už hodně a nikdy jsem neměla pocit, že by mu šlo o to, udělat byznys, ale o to, skutečně pomoci...“

Bc. Michaela Smit, People & Culture Manager, HOERBIGER ŽANDOV, s.r.o.

Honza je neskutečný **profesionál a zároveň studnice vědomostí a nápadů**. Jeho **kurzy mají dynamiku, promyšlený koncept**, koučovací přístup a tah na branku. Zároveň z Honzy vyzařuje **klid**, vždycky **dobrá nálada a respekt** ke všem účastníkům. Všechny kurzy mají sílu v tom, že si účastníci vzájemně a průběžně poskytují zpětnou vazbu. Tím Honza dokáže **rozpohybovat a posunout i ty největší zarputilce**. Vřele doporučuji všem, kteří chtějí posunout svůj rozvoj, rozvoj týmů ve firmě a zvýšit jejich výkon a motivaci. Zároveň je to i prostor pro sdílení zkušeností.

Marie Jirková, HR & PR Director, Intrum Czech

S Honzou spolupracuji moc ráda, protože se na věci umí **podívat z úplně jiného úhlu** a problémy/výzvy pojmenovává a **analyzuje systematicky a funkčně**. Navíc umí vhodně zapojit teorii a k tomu přidat dostatek **praxe**. Jeho workshopy neskutečně posouvají v soft-skillech a jsou okamžitě aplikovatelné v praxi. Mohu jen doporučit!

Alice Drápal Audyová, HRBP, Roboauto