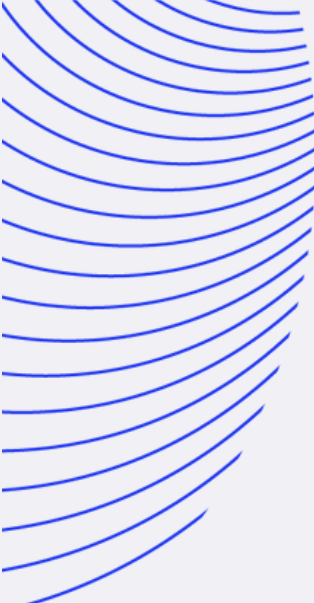




„Vedení a komunikace s lidmi bez nadužití moci“

POZVÁNKA NA VÝCVIK

*Myslete jako koučové, ale zůstaňte manažerem
Jsme jako vy - vedoucí s přesahem do koučování. Ne opačně.*



Jan Korbel

tel.: +420 605 871 655 e-mail: jan.korbel@vektoring.cz url: www.vektoring.cz





MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Proč tento workshop?

V moderním pojetí leadershipu se čím dál více objevují otázky, **jak zacházet s mocí**, **jak budovat důvěru** a získat skutečnou **podporu lidí**. Na tyto otázky nabízí odpovědi řada výcviků koučování. Ty jsou ale přizpůsobeny více k tréninku koučování než na to, co a jak **musí řešit HR a management** v každodenní realitě.

Tento výcvik pro vás **sestavili zkušení konzultanti a manažeři** s bohatou praxí. Navštivte bezpečný a zážitkový prostor. Vyzkoušíte si **koučovací přístup na situacích z praxe**. Naučíte se trochu jinak myslet a klást správné otázky, které rozvíjejí samostatnost a loajalitu lidí. Posílíte svůj vliv a navíc získáte za své myšlení i respekt.

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Co si odnesete?

- *Jasnou představu o koučování a koučovském přístupu a jejich využití v praxi.*
- *Naučíte se vést strukturované rozhovory, které rozvíjejí odpovědnost a důvěru.*
- *Získáte dovednosti pro práci s emocemi, konflikty i nejistotou.*
- *Uvědomíte si, jak zacházíte se svou mocí a jak můžete vést s větším respektem a překvapivě i s větším vlivem.*
- *Vyzkoušíte si modelové situace z reálného firemního prostředí a dostanete zpětnou vazbu od lektorů.*

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Komu je výcvik určen?

seniorním vedoucím, zkušeným personalistům, interním lektorům,
podnikatelům

Jak výcvik probíhá?

třídenní formát (1 den online + 2 dny osobně)

teorie, praxe a zážitek jsou vyvážené – každý blok přináší okamžitě
využitelné dovednosti.



MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Jaký je program?

1. den – Kontext a základní principy

- Koučování, mentoring, vedení, terapie – čím se liší a kde se překrývají.
- Principy koučujícího leadera a práce s mocí.
- Etické hranice pomoci a odpovědnosti.
- Základy systemického přístupu.
- Krátký trénink koučovacího rámce rozhovoru a práce s otázkami.

2. den – Systemický přístup a práce v komplexitě

- Kompetentnost, pomoc, kontrola.
- Cirkulární myšlení, „ne-problém“, práce s emocemi, vliv komunikace.
- Rozpoznání typu rozhovoru: koučovací, poradenský, manažerský.
- Ukázka koučování (lektorský tandem) a vysvětlení metodiky pro kouče.
- Trénink odlehčené verze koučovských rozhovorů ve dvojicích a následná reflexe

3. den – Integrace do praxe

- Aplikace koučovského přístupu pro běžné situace: onboarding, zpětná vazba, hodnocení, konflikt, domlouvání podřízenému/kolegovi, reflexe po projektu,...
- Trénink volby správného přístupu a vedení rozhovoru ve dvojicích a trojicích.
- Závěrečná syntéza: „Jak využít nové schopnosti v praxi.“

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Jaké typy komunikací zvládnete?

- Jak podpořit kolegu, který žádá o společné přemýšlení.
- Jak vést onboarding koučovacím způsobem.
- Jak vést hodnotící pohovor, aby byl motivační.
- Jak probouzet motivaci v podřízených a jak nastavit hranice
- Jak reagovat, když se v rozhovoru objeví emoce nebo odpor.
- Jak koučovat při změnách, nejistotě nebo konfliktu.
- Jak vést plodnou reflexi po projektu či meetingu.
- Jak si nenechat podřízené proplouvat mezi prsty.



MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

A co cena a další parametry?

- **Cena:** 17 500 Kč / účastník bez DPH
- **Sleva:** 20 % při doporučení dalšího platícího účastníka
- **Počet účastníků:** 6–8 (menší skupina pro maximální zážitek)
- **Forma:** 1 den online + 2 dny osobně
- **Místo:** dle domluvy s účastníky
- **Termín:** naplánujete společně po přihlášení



MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Kdo vás programem provede?

Jan Korbel je interim manažer, trenér a konzultant se specializací na **rozvojové a změnové projekty**. Pomáhá lidem objevit lepší způsoby **myšlení a chování** napříč celou organizací. Je partnerem pro manažery a majitele firem, kteří zvyšují **efektivitu společnosti**.

Formálního vzdělání technického a manažerského směru dosáhl na Západočeské univerzitě v Plzni a na Fachhochschule Regensburg. Po získání **praxe v řadě firem** na technických, obchodních a vedoucích pozicích si své původní vzdělání rozšířil **certifikovanými výcviky** facilitace synergogických workshopů a individuálního a skupinového koučování.

Od roku 2011 pracuje pro firemní klienty **v ČR a SR a německy mluvících zemích**. Jeho workshopy a tréninky prošly tisíce účastníků. V letech 2012-2018 **vedl konzultantskou společnost** Grid International CZ s.r.o. a věnoval se popularizaci metody „Synergogy“ jako nástroje pro rozvoj organizací. Později **založil vývojové a výcvikové centrum Vektoring s.r.o.** Zde vzniká moderní koncepce rozvoje organizací a speciální výcviky k práci s dynamikou velkých skupin lidí. Řada nástrojů Vektoring byla **použita v několika zemích Evropy**.

Funkčnost svých myšlenek předvedl na obchodní firmě s luxusními látkami. V oboru, kde nikdy před tím nepůsobil **dosáhl majoritního podílu na roky rozděleném trhu** během necelého roku. Aktuálně pracuje na zhmotnění své vize – zapsat Vektoring do povědomí manažerů jako nástroje dostupného a udržitelného rozvoje. Za tímto účelem **vytvořil speciální výcviky**, které odstraňují drahou závislost firem na externích konzultantech.

MYSLETE JAKO KOUČ A ODEMKNĚTE POTENCIÁL

Kdo vás programem provede?

Iva Králová rozvíjí vedoucí pracovníky a vysoce efektivní týmy. Celou svoji kariéru propojuje **zjednodušování a zvyšování efektivity** procesů a systémů s implementací **konstruktivních**, často i nepopulárních **změn**. Ty umožňují moderní a účinné řízení v různorodých průmyslových odvětvích – od chemického průmyslu přes automobilový a elektrotechnický sektor až po strojní inženýrství a designová centra působící v potravinářství. Jak sama říká: „**Pravý zážitek začíná v okamžiku, kdy opouštíme svoji komfortní zónu.**“

Po absolvování Chemické fakulty VUT v Brně a dokončení doktorského studia působila v **aplikovaném výzkumu** na Technické univerzitě v norském Trondheimu, kde zároveň získala **auditorské zkoušky** v oblasti řízení kvality. Kvalitářský obor ji provází již 15 let napříč různými společnostmi.

Jako mentor spolupracovala s **renomovanými mezinárodními firmami** např. ČeMeBo (výrobce DPS), Project Controls (dodavatel pro automotive), FLEX (třetí největší poskytovatel služeb ve výrobě elektroniky včetně OEM) či SPXFLOW (přední výrobce technologií pro potravinářský průmysl).

Po roli **globální ředitelky kvality** ve společnosti SPXFLOW se rozhodla převzít vedení menší firmy, kde aktuálně působí jako **CEO**. V této roli propojuje praxi v realizaci změnových projektů s **koučovským výcvikem**. Uplatňuje synergogické a vektoringové principy s důrazem na **dlouhodobou udržitelnost**, rozvoj lídrů a budování silných týmů. Za její profesní přístup nejlépe mluví její motto: „Řídit věci hladce, se šťastnými lidmi.“